

WAS FÖRDERT, WAS BEHINDERT ENTSCHEIDUNGEN?

Starnberg, 28. September 2011

Bewertung

1 stimme absolut nicht zu
3 stimme eher zu

2 stimme eher nicht zu
4 stimme absolut zu

Struktur

Unsere Struktur fördert die für den Erfolg maßgeblichen Entscheidungen, statt sie zu behindern.

1 2 3 4

Prioritäten

Die Mitarbeiter kennen ihre Prioritäten gut genug, um die ihnen zugeteilten Entscheidungen treffen und umsetzen zu können.

1 2 3 4

Rollen

Die einzelnen Mitarbeiter kennen ihre Rollen und Verantwortlichkeiten bei unseren wichtigsten Entscheidungen.

1 2 3 4

Entscheidungsstil

Wir treffen Entscheidungen auf effektive Art und Weise (ausgewogenes Verhältnis von Kompromiss, Konsens, Spontaneität und Dynamik)

1 2 3 4

Prozesse

Unsere Prozesse zielen auf wirksame, zügige Entscheidungen und Maßnahmen ab.

1 2 3 4

Mitarbeiter

Wir setzen unsere besten Mitarbeiter da ein, wo sie die weitreichendsten Entscheidungen treffen können.

1 2 3 4

Information

Die Mitarbeiter in kritischen Entscheidungsrollen verfügen zum richtigen Zeitpunkt und in der richtigen Form über die nötigen Informationen.

1 2 3 4

Verhalten

Unsere Führungskräfte zeichnen sich auf allen Hierarchieebenen durchgehend durch ein wirksames Entscheidungsverhalten aus.

1 2 3 4

Kennzahlen und Anreize

Unsere Kennzahlen und Anreize bringen die Mitarbeiter dazu, wirksame Entscheidungen zu treffen und umzusetzen.

1 2 3 4

Kultur

Unsere Unternehmenskultur fördert im gesamten Unternehmen wirksame, schnelle Entscheidungen und Maßnahmen.

1 2 3 4

Bernd Werner

Coaching, Moderation und Seminare im Kontext mit Change Management und Teamführung